



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 27 नवम्बर, 2000/6 अग्रहण, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

पशुपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 अक्टूबर, 2000

संख्या एएचवाई-ए(3)-13/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में इस अधिसूचना से संलग्न उपाब्ध "अ" के अनुसार कनिष्ठ सहायक (वर्ग-III) अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, कनिष्ठ सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने का तारीख से प्रवृत्त होंगे

आदेश द्वारा,

एस0 एस0 परमार,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में कनिष्ठ सहायकों (अराजपन्नित) वर्ग-III के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम कनिष्ठ सहायक
2. पदों की संख्या 54 (चौवन)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपन्नित) लिपिकीय सेवाएं
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) 4400-150-5000-160-5800-200-7000 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अशिक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं? लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शत के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाते पश्चात् की गई थी।

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित भत्ता/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उभले वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वाभागे परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने के विचार के लिए अस्मत् हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व 31-3-1998 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार और उचित चयन के पश्चात् की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ? जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जायें।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। लागू नहीं
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए मेधाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा लागू नहीं
18. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समानोक्त है वहां यह कारणों को प्रामाणिकता करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ahy-A(3)-13/99, dated 30-10-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th October, 2000

**No. Ahy-A(3)-13/99.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Junior Assistant (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh, as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Junior Assistant (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000.

(2) They shall come into force from the date of publication in the H. P. Rajpatra.

By order,

S. S. PARMAR,

Financial Commissioner-cum-Secretary.

## ANNEXURE-

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ASSISTANT  
(NON-GAZETTED) CLASS-III, IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY,  
HIMACHAL PRADESH**

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Junior Assistant   |
| 2. Number of posts  | 54 (Fifty four)  |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted)   |
| 4. Scale of pay (be given in expanded notation)   | Rs. 4400-150-5000-160-5800-200-7000.   |
| 5. Whether selection post or non-selection post?  | Non-selection  |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable   |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?  | Not applicable   |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion  |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                      | By promotion amongst the clerks with five years regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-98) service, if any, in the grade,  |

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-98, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process

of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, provided that—

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-98) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least five years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1983 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 shall remain unchanged.

- |  |   |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?   | As may be constituted by the Government from time to time.  |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | Not applicable  |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.   | Not applicable  |
| 16. Reservation  | Appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17. Departmental Examination   | Not applicable  |
| 18. Powers to relax  | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित